



# RAPPORT SOCIAL UNIQUE INSA 2021

# ÉDITO



Cher(e)s collègues,

Bien au delà de son aspect réglementaire, le Rapport Social Unique de l'INSA Hauts-de-France est un outil important pour le pilotage de l'établissement et l'animation du dialogue social en son sein.

La grande précision des indicateurs renseignés constituent le socle nécessaire à l'élaboration de nos orientations stratégiques que ce soit en termes d'emplois, de formation, de santé et sécurité ou encore de Qualité de Vie au Travail.

L'élaboration du Rapport Social Unique nécessite une maîtrise toujours plus affirmée des principales données qui font la réalité de notre établissement et repose en grande partie sur la qualité des collaborations entre les services qui s'y déploient.

Suite à la création par décret de l'établissement expérimental, le Rapport Social Unique de l'année 2021 constitue l'un des piliers de notre évolution.

La cellule d'aide au pilotage peut s'appuyer non seulement sur les nombreux contributeurs de chaque service mais aussi sur un système d'information de qualité pour réaliser cet outil précieux.

Vous souhaitant une bonne et attentive lecture...



**Arnel DE LA BOURDONNAY**  
Directeur de l'Institut National des  
Sciences Appliquées Hauts-de-France

# SOMMAIRE

<b>P.04</b>	<b>LES PERSONNELS</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>P. 05</b> Le plafond d'emplois</li><li><b>P. 05</b> Les personnels</li><li><b>P. 06</b> Les enseignants-chercheurs et enseignants du secondaire</li><li><b>P. 07</b> Les BIATSS</li><li><b>P. 08</b> Focus sur la situation globale du personnel à l'INSA*</li></ul>
<b>P.10</b>	<b>LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>P. 11</b> Les entrées</li><li><b>P. 12</b> Les sorties</li><li><b>P. 14</b> Les avancements*</li></ul>
<b>P.14</b>	<b>LES DÉPENSES LIÉES AU PERSONNEL</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>P. 17</b> La masse salariale</li><li><b>P. 18</b> Le total des rémunérations brutes</li><li><b>P. 19</b> Les remboursements des transports</li></ul>
<b>P.18</b>	<b>LE TEMPS DE TRAVAIL ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>P. 21</b> La durée de travail</li><li><b>P. 23</b> Le télétravail</li><li><b>P. 24</b> Le Compte Épargne Temps (CET)</li><li><b>P. 25</b> Les absences</li></ul>
<b>P.26</b>	<b>LA SANTÉ, L'HYGIÈNE ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL</b> <ul style="list-style-type: none"><li><b>P. 29</b> Le nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles... reconnus imputables au service</li><li><b>P. 30</b> La santé au travail</li><li><b>P. 31</b> La sécurité au travail</li></ul>

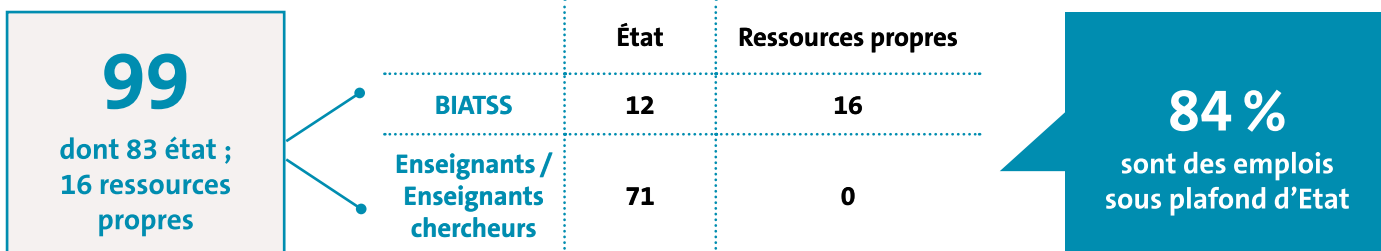
\* Budget propre INSA + Budget UPHF (services partagés + mises à disposition)

# 1.

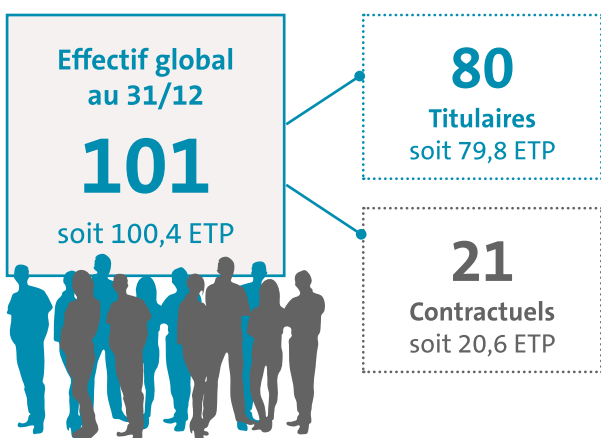
# LES PERSONNELS



# LE PLAFOND D'EMPLOIS (AU 31/12/2021)



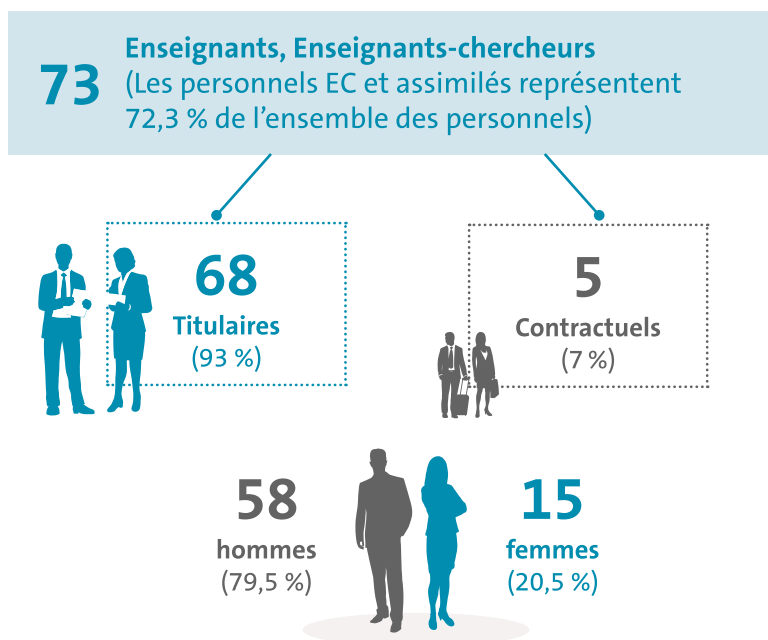
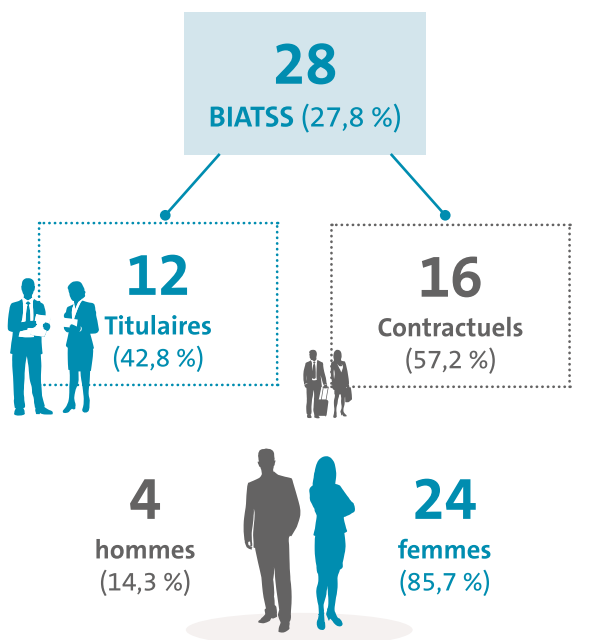
## LES PERSONNELS (EFFECTIFS GÉRÉS\*)



**61 %**  
62 hommes

**39 %**  
39 femmes

**20,8 %** des personnels sont non titulaires (pop. globale)



\* (Non compris les emplois « saisonniers » liés aux activités de l'établissement telles que les surveillances au cours des sessions d'examens, les jurys d'examens et de concours et les personnels dits « hébergés ».)

Le plafond d'emplois se distingue des effectifs. Il est exprimé en ETPT (Équivalent Temps Plein Travaillé).

### NATURE DES EMPLOIS :

- > **Plafond des emplois État** : ensemble des emplois financés en tout ou partie par la subvention ministérielle. Ces emplois sont occupés par des agents titulaires et non titulaires.
- > **Plafond des emplois sur ressources propres** : ensemble des emplois non financés par la subvention ministérielle. Ces emplois sont occupés par des agents en CDD ou CDI.

## LA RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

NOMBRE D'AGENTS	20 ans >	30 ans >	40 ans >	50 ans >	60 ans >	60 ans et +
Enseignants chercheurs et assimilés	0	12	17	28	4	
Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	0	0	4	7	1	
Personnel administratif, technique et de service	3	10	5	10	0	

25,8 % de la population a plus de 55 ans.

## LES ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Titulaires		
Professeurs des universités	20	TOTAL TITULAIRES <b>68</b>
Maîtres de conférences	36	
Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	12	
Non Titulaires		
ATER	0	TOTAL NON TITULAIRES <b>5</b>
ATER mi-temps	0	
Contractuels enseignants chercheurs LRU	4	
Enseignant 2 <sup>nd</sup> degré	0	
Associé MCF	0	
Doctorant avec enseignement	0	
Doctorants sans enseignement	0	
Post doc	1	
Lecteur	0	

**60**  
Enseignants du supérieur

**56**  
titulaires

**4**  
non titulaires,  
ATER, lecteurs,  
PAST, contractuels  
EC LRU

**12**  
Enseignants du 2<sup>nd</sup> degré

**12**  
titulaires

**0**  
non titulaire

**0**  
Doctorant

**1**  
Post-doc

**58**  
hommes  
(79,5 %)

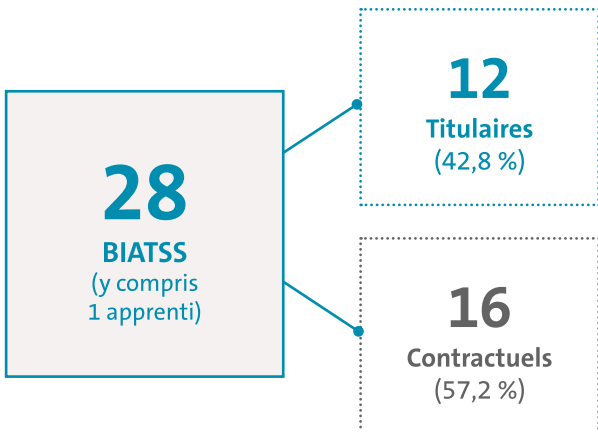


**15**  
femmes  
(20,5 %)

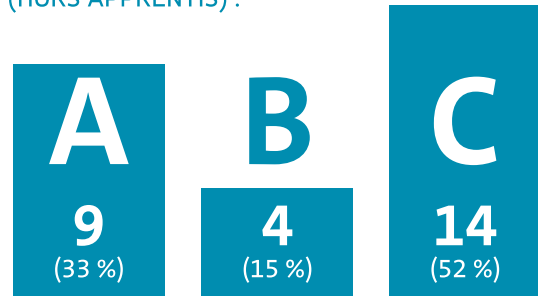
**73**  
enseignants,  
enseignants-chercheurs

**15 %** de femmes parmi les professeurs des universités (moyenne nationale 28 %)

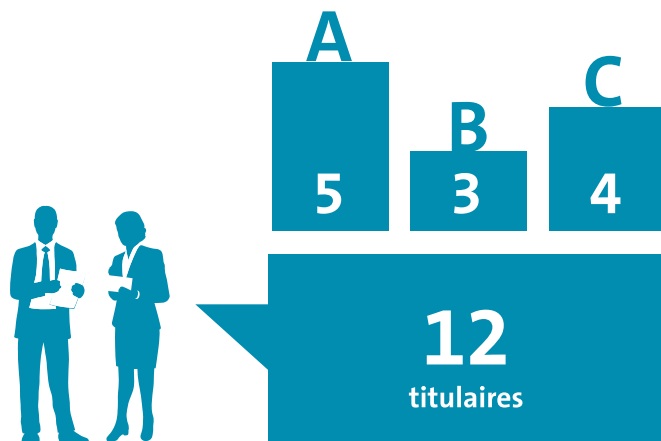
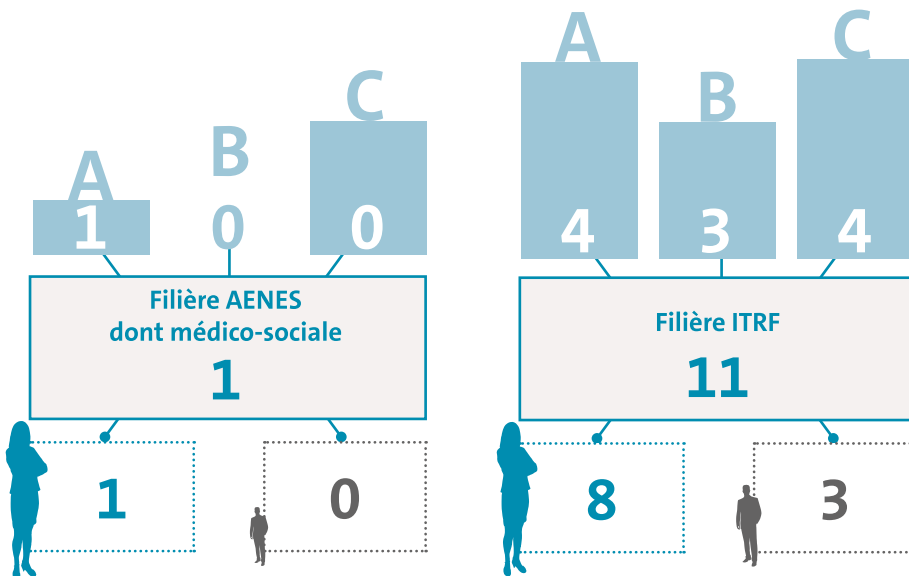
# LES BIATSS



## RÉPARTITION PAR CATÉGORIE (HORS APPRENTIS) :

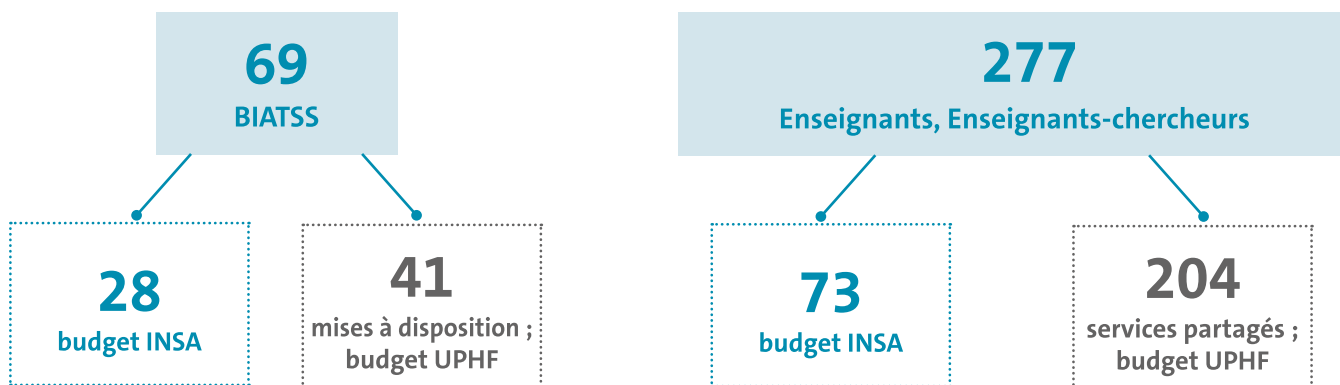


## RÉPARTITION DES PERSONNELS TITULAIRES PAR FILIÈRE :



# FOCUS SUR LA SITUATION GLOBALE DU PERSONNEL À L'INSA

(BUDGET PROPRE INSA + SERVICES PARTAGÉS + MISES À DISPOSITION)



26 %  
18 hommes



75 %  
208 hommes

74 %  
51 femmes



25 %  
69 femmes

**346**  
au total



personnels rattachés aux plafonds d'emploi de l'établissement + personnels dont l'emploi est rattaché au budget de l'UPHF

## LES SERVICES PARTAGÉS (TITULAIRES + CONTRACTUELS) :

NOMBRE D'AGENTS	PAR CORPS					TOTAL GÉNÉRAL
	Professeurs des universités	Maîtres de conférences	Enseignant du second degré	ATER	Lecteur	
Féminin	6	23	18	5	2	54
Masculin	43	71	21	13	2	150
TOTAL GÉNÉRAL	49	94	39	18	4	204



## LES BIATSS MIS À DISPOSITION DE L'INSA (TITULAIRES + CONTRACTUELS)

		CATÉGORIE			
NOMBRE D'AGENTS		A	B	C	TOTAL GÉNÉRAL
Féminin		5	5	17	27
Masculin		10	3	1	14
TOTAL GÉNÉRAL		15	8	18	41

Les personnels de l'Université sont répartis en deux catégories :

- Les enseignants et enseignants-chercheurs qui sont regroupés dans ce rapport sous le terme générique d'enseignants
- Les personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé et des bibliothèques, BIATSS.

Parmi ces deux populations, on distingue :

- Les agents titulaires et stagiaires de la fonction publique
- Les agents contractuels (en CDD et CDI)

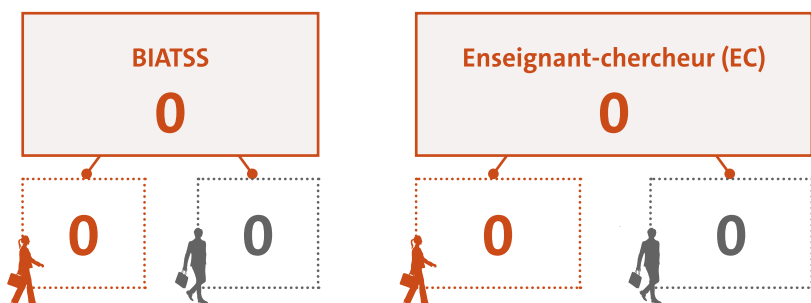
# 2.

## LES MOUVEMENTS DE PERSONNELS ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS



# LES ENTRÉES

## NOMBRE DE FONCTIONNAIRES TITULAIRES RECRUTÉS AU COURS DE L'ANNÉE 2021 :



0 fonctionnaire recruté

## PAR TYPE DE RECRUTEMENT :



	A	B	C
BIATSS	0	0	0
Enseignants	0	0	0

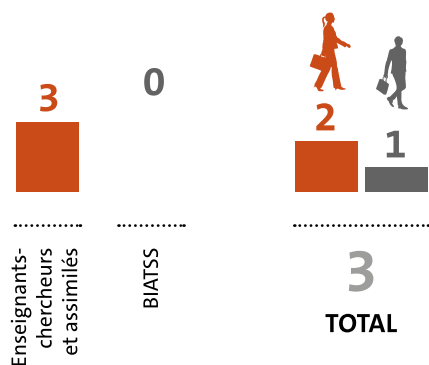


	A	B	C
BIATSS	0	0	0

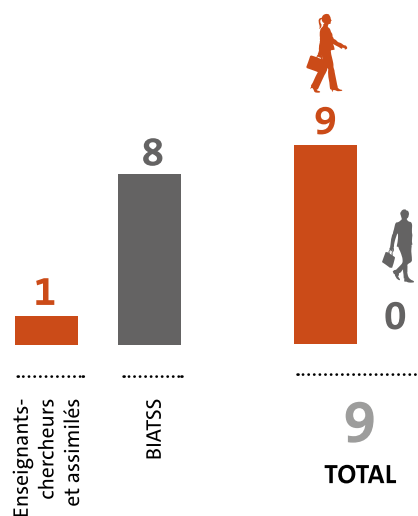


	A	B	C
BIATSS	0	0	0

## NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS RECRUTÉS SUR UN EMPLOI PERMANENT AU COURS DE L'ANNÉE :



## NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS RECRUTÉS SUR UN EMPLOI NON PERMANENT AU COURS DE L'ANNÉE :

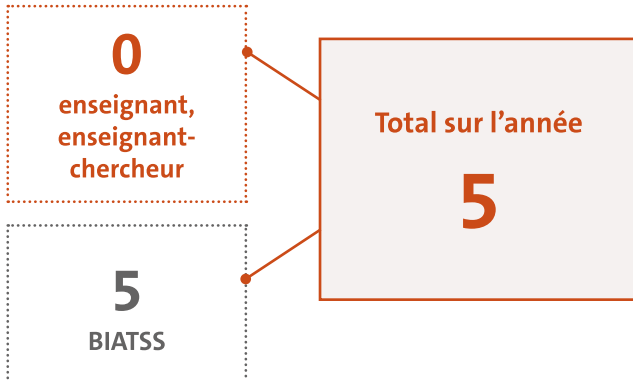


**Emploi permanent** : recrutement d'agents titulaires, contractuels pour répondre à l'activité courante de l'établissement (plafond d'emploi P1)

**Emploi non permanent** : recrutement d'agents contractuels pour répondre à un besoin temporaire ou saisonnier. Exemple : contrat sur projet (plafond d'emploi P2)

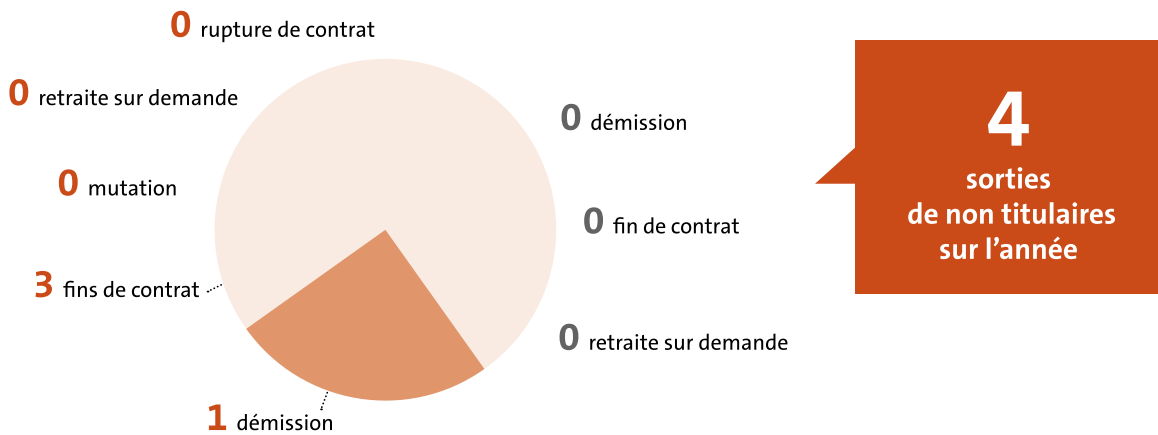
# LES SORTIES

NOMBRE DE SORTIES DE L'ÉTABLISSEMENT  
PAR MOTIF (BIATSS + EC/ES) :

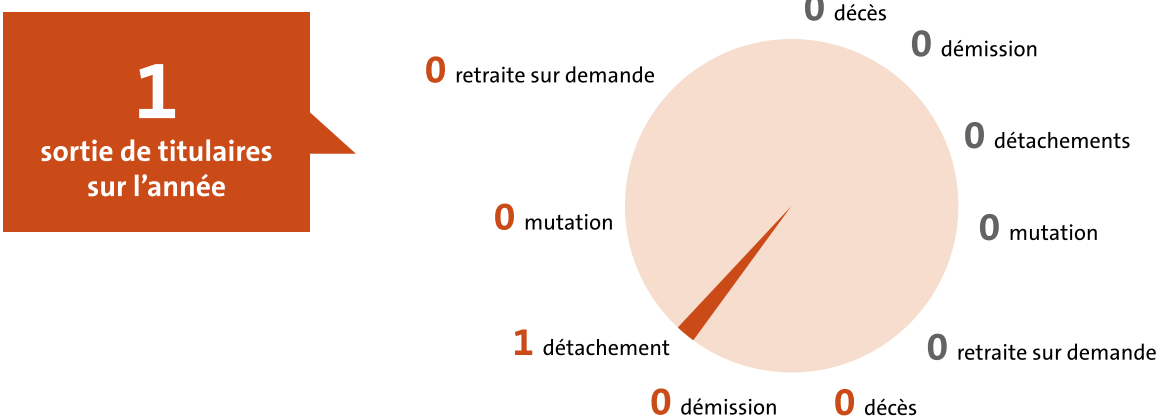


femmes  
hommes

## NON TITULAIRES



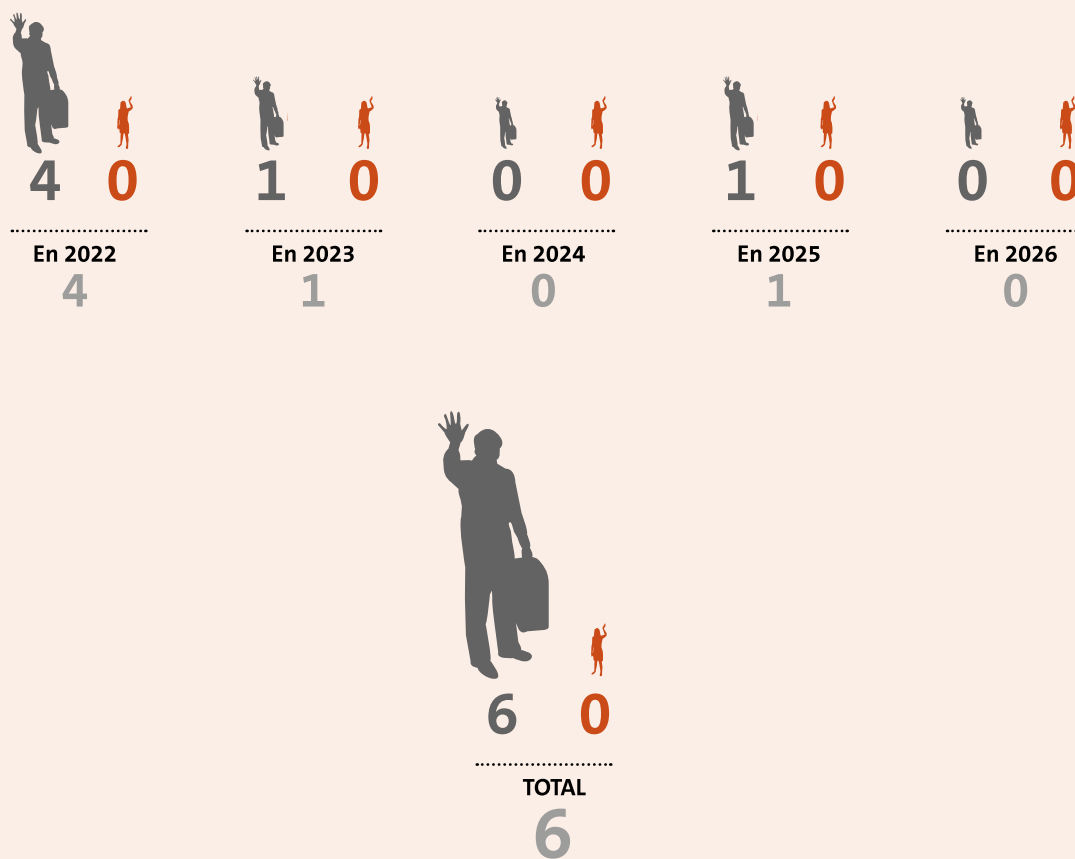
## TITULAIRES



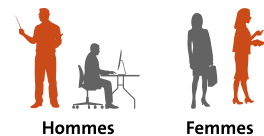
## LES DÉPARTS À LA RETRAITE DÉCLARÉS EN 2021 :



## LES PRÉVISIONS DE DÉPARTS À LA RETRAITE POUR LES 5 PROCHAINES ANNÉES (ÂGE DE DÉPART À 62 ANS) :



# LES AVANCEMENTS



## NOMBRE DE PROMOUVABLES :

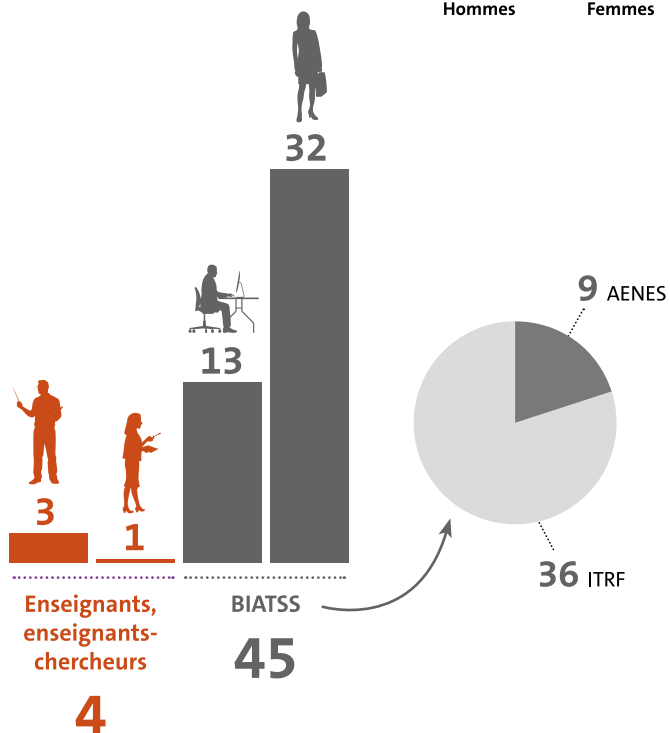
### • PAR CORPS

#### Enseignants, enseignants-chercheurs (repyramidage ; dont les services partagés)

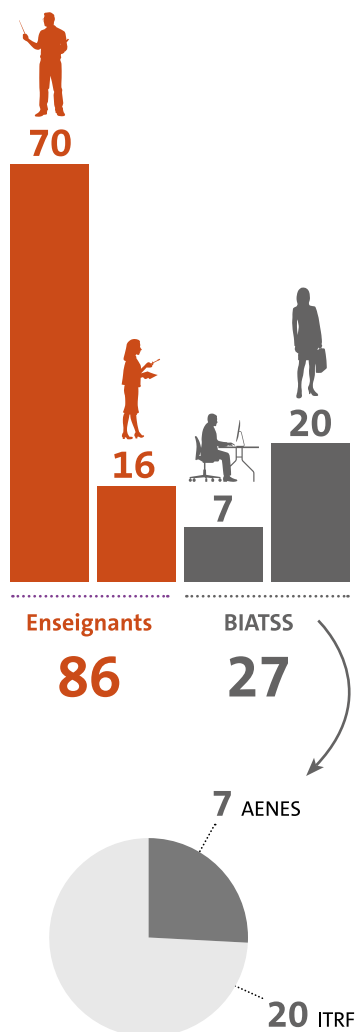
MCF CN	0	TOTAL ENSEIGNANTS
MCF HC	4	

#### BIATSS (liste d'aptitude ; dont les mis à disposition)

IGR	8	TOTAL BIATSS
IGE	3	
ASI	9	
Techniciens	16	
AAE	2	
SAENES	7	
	45	



### • PAR GRADE



#### Enseignants, enseignants-chercheurs (dont les services partagés)

MCF HC	32	TOTAL ENSEIGNANTS
MCF CE	8	
PR 1 <sup>re</sup> classe	12	
PR CE 1	24	
PR CE 2	10	

#### BIATSS

(tableau d'avancement ; dont les mises à disposition)

Échelon spécial IGR HC	0	TOTAL BIATSS
IGR HC	0	
IGR 1CL	1	
IGE HC	3	
TECH CE	5	
TECH CS	4	
ATRF P1	4	
ATRF P2	3	
Echelon spécial AAE HC	0	
AAE HC	0	
APAE	0	
SAENES CE	1	
SAENES CS	0	
ADJENES P1	5	
ADJENES P2	1	

## NOMBRE DE PROMUS :

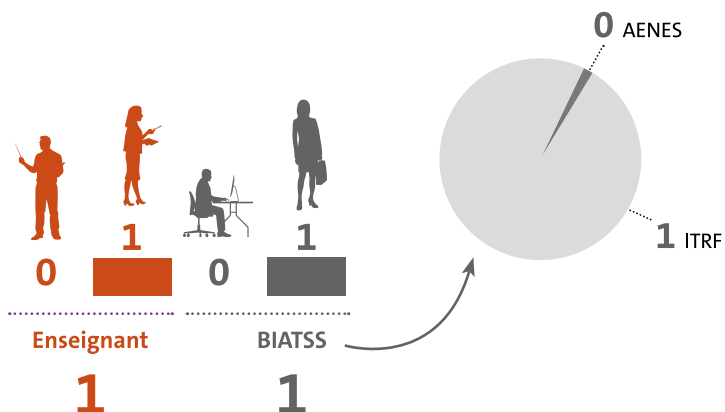
### • PAR CORPS

#### Enseignants, enseignants-chercheurs (repyramidage ; dont les services partagés)

MCF CN	0	TOTAL ENSEIGNANTS
MCF HC	1	

#### BIATSS (liste d'aptitude ; dont les mis à disposition)

IGR	0	TOTAL BIATSS
IGE	0	
ASI	0	
Techniciens	1	
AAE	0	
SAENES	0	



### • PAR GRADE

#### Enseignants, enseignants-chercheurs (dont les services partagés)

Professeur certifié HC	1	TOTAL ENSEIGNANTS
Professeur certifié CE	3	
Professeur de lycée professionnel CE	0	
Professeur agrégé HC	2	
Professeur agrégé CE	0	
MCF HC	6	
MCF CE	2	
PR 1 <sup>er</sup> CL	2	
PR CE 1	3	
PR CE 2	2	
	21	



#### BIATSS

(tableau d'avancement ; dont les mises à disposition)

Echelon spécial IGR HC	0	TOTAL BIATSS
IGR HC	0	
IGR 1CL	0	
IGE HC	0	
TECH CE	1	
TECH CS	1	
ATRF P1	0	
ATRF P2	0	
Echelon spécial AAE HC	0	
AAE HC	0	
APAE	0	
SAENES CE	0	
SAENES CS	0	
ADJENES P1	0	
ADJENES P2	0	
Conservateur en chef	0	
Bibliothécaire HC	0	
BIBAS CE	0	
BIBAS CS	0	
MAG P1	0	
MAG P2	0	
	2	

# 3.

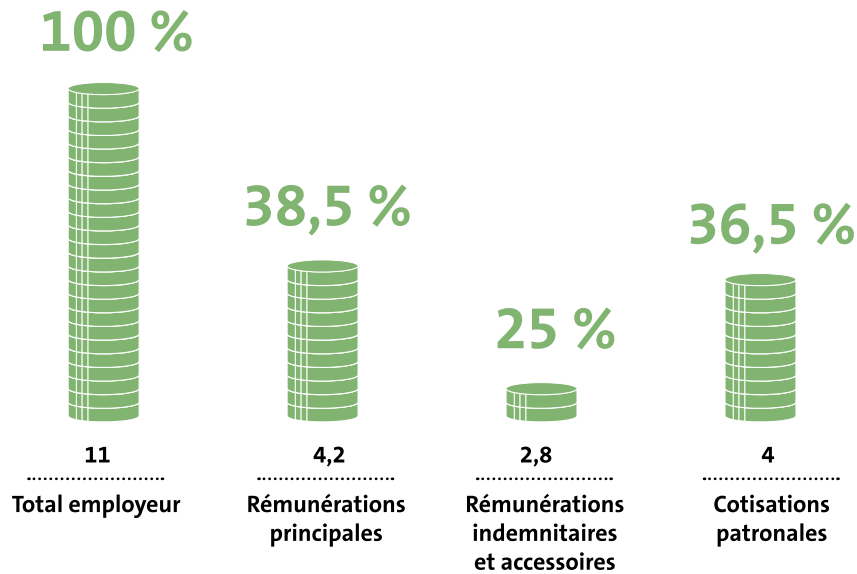
## LES DEPENSES LIÉES AU PERSONNEL





# LA MASSE SALARIALE

RÉPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR RUBRIQUE (EN M€) :



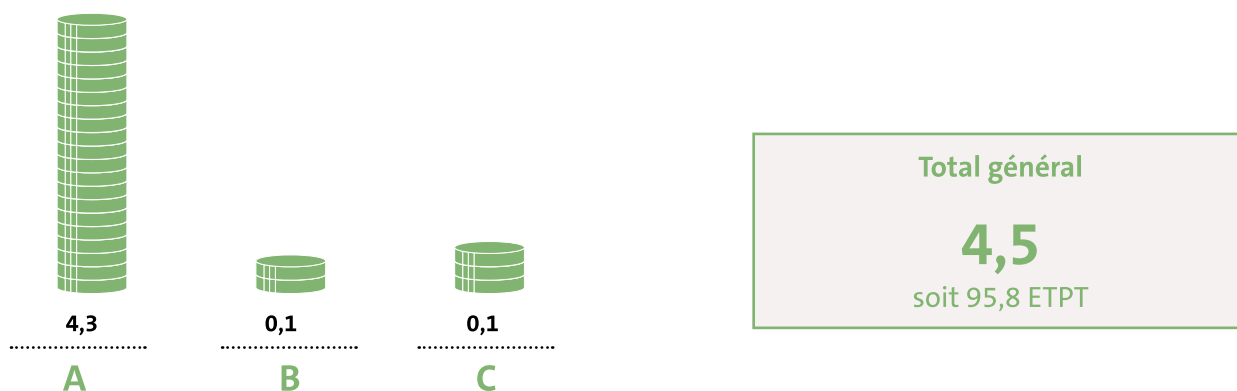
MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULÉE DES DIX RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES (HORS PRIMES) :



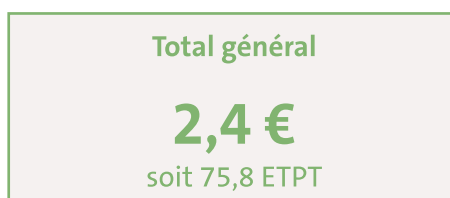
**908 927 €**  
au total

# TOTAL DES RÉMUNÉRATIONS BRUTES

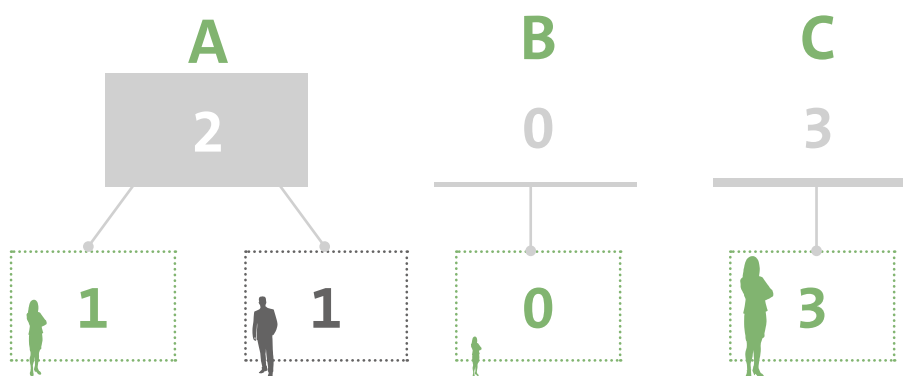
TOTAL DES RÉMUNÉRATIONS BRUTES VERSÉES SUR EMPLOI PERMANENT (EN M€)  
(EC + BIATSS) :



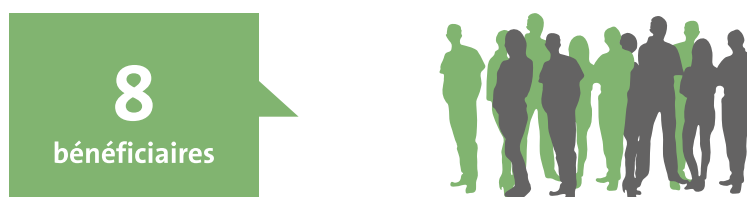
TOTAL DES RÉMUNÉRATIONS BRUTES VERSÉES SUR EMPLOI NON PERMANENT (EN M€)  
(EC + BIATSS) :



## NOMBRE D'AGENTS BÉNÉFICIAIRE DE LA GIPA (EC + BIATSS) :



## LES REMBOURSEMENTS DE TRANSPORTS



Montant pris en charge

2 370 €

Le décret n° 2010-676 du 21 juin 2010 institue une prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par les agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail.

# 4.

## TEMPS DE TRAVAIL ET ORGANISATION DU TRAVAIL

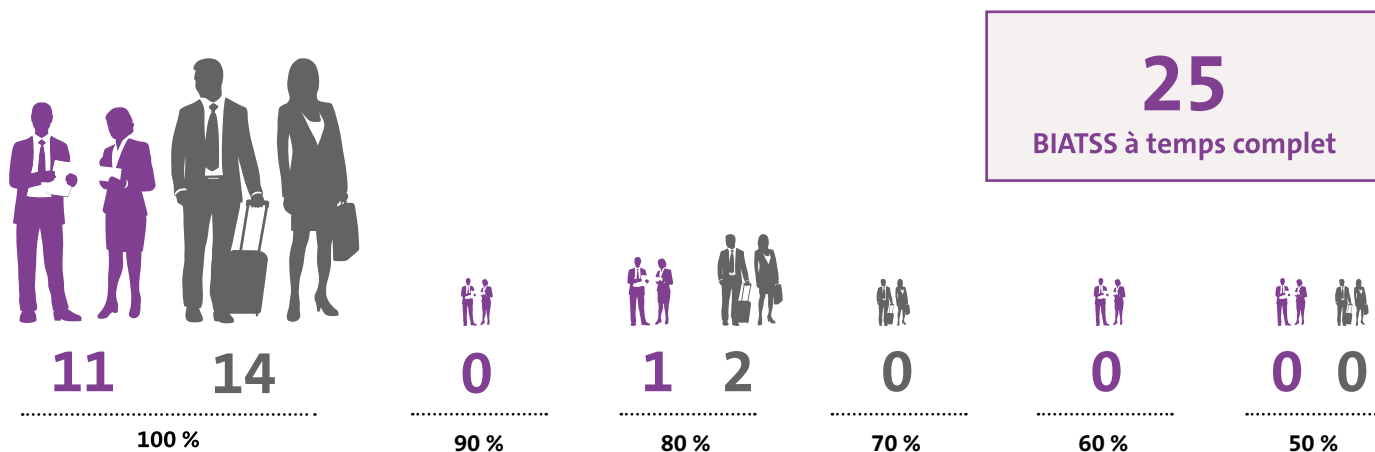


# DURÉE DE TRAVAIL

## BIATSS



### RÉPARTITION DES EFFECTIFS BIATSS EN FONCTION DE LEUR QUOTITÉ DE TRAVAIL AU 31/12/2021 :



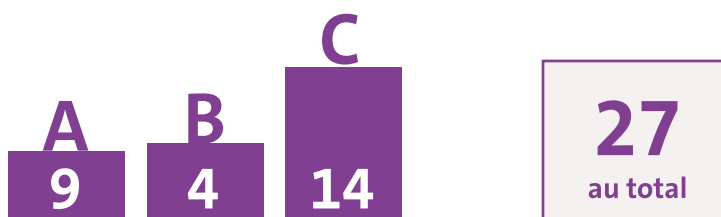
**11 %**  
des personnels BIATSS  
travaillent à temps partiel  
ou incomplet

Parmi les 3 personnels  
concernés,  
les femmes représentent

**100 %**

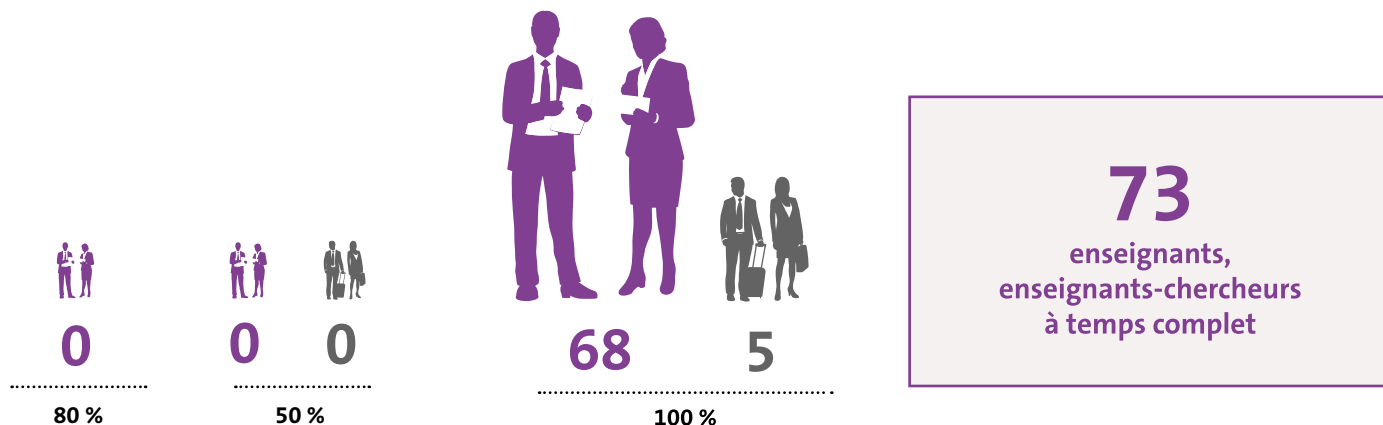


### NOMBRE D'AGENTS BIATSS A TEMPS PARTIEL, PAR CATEGORIE :



## ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

RÉPARTITION DES EFFECTIFS EC/ES EN FONCTION DE LEUR QUOTITÉ DE TRAVAIL  
AU 31/12/2021 :



0 %

des enseignants, enseignants-chercheurs effectuent leur service à temps partiel ou incomplet

La durée annuelle légale de temps de travail effectif est de 1607 heures.

Le temps de travail des enseignants chercheurs est consacré pour moitié aux activités de recherche et pour moitié aux activités d'enseignement (192 h équivalent TD).

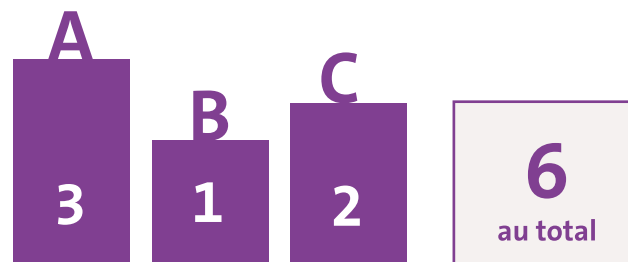
Les enseignants du second degré doivent assurer 384 h équivalent TD.

Le temps de travail peut être complet, partiel ou incomplet.

# LE TÉLÉTRAVAIL

## NOMBRE D'AGENTS BIATSS EN FONCTION AU 31 DÉCEMBRE EXERÇANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TÉLÉTRAVAIL

### • PAR CATÉGORIE



### • PAR GENRE



Au 01/01/2021, une charte du télétravail entre en vigueur dans l'établissement. Deux formes de télétravail possibles :

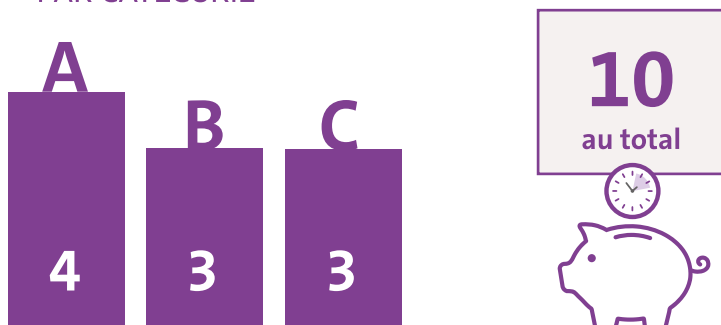
- **le télétravail régulier** : l'agent télétravaille à un ou des jours fixes définis dans un protocole
- **le télétravail flottant** : l'agent dispose d'un nombre annuel de 10 jours de télétravail flottant qu'il peut poser dans l'année.

Conformément au décret 2021-1123 du 26 août 2021, une allocation forfaitaire de télétravail est versée à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2021.

# LE COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)

## NOMBRE TOTAL DE CET OUVERTS AU 31/12/2021 (BIATSS) :

• PAR CATÉGORIE

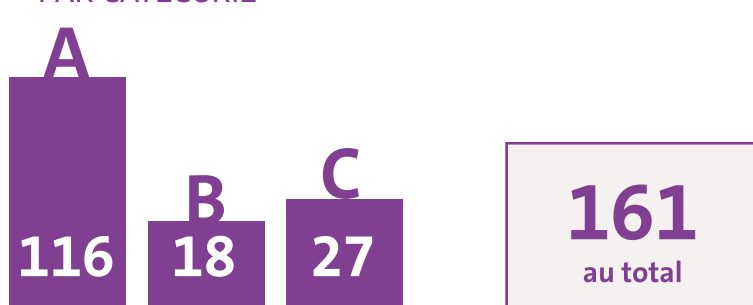


• PAR GENRE



## NOMBRE TOTAL DE JOURS STOCKÉS :

• PAR CATÉGORIE

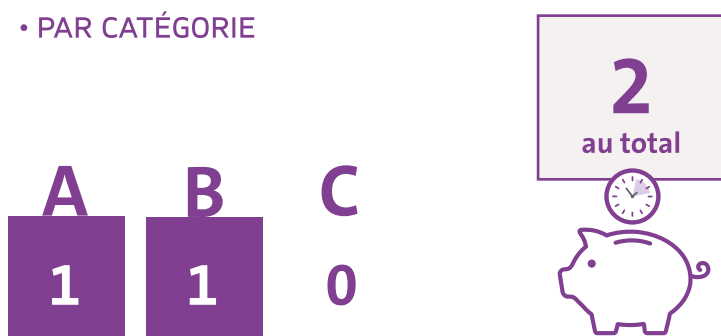


• PAR GENRE



## CET OUVERTS DANS L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE



## NOMBRE DE JOURS VERSÉS DANS L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE

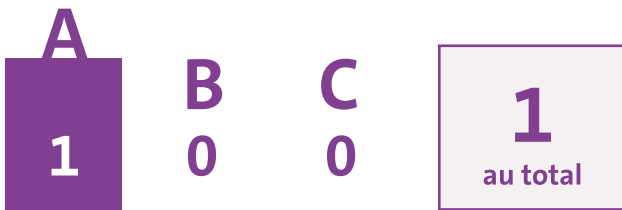




# LES ABSENCES

## NOMBRE D'AGENTS ABSENTS HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE



0  
Enseignant-chercheur



1  
BIATSS

1  
congé maternité



0  
congé paternité

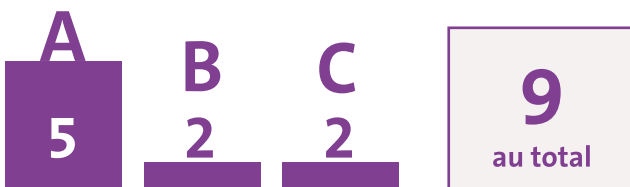


0  
accident, invalidité temporaire



## NOMBRE D'AGENTS ABSENTS AU MOINS UN JOUR POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE



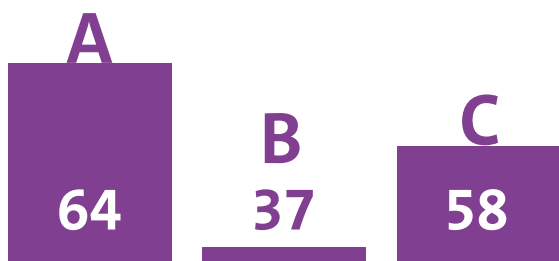
4  
Enseignants-chercheurs



5  
BIATSS

# NOMBRE TOTAL DE JOURNÉES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE

42  
hommes



117  
femmes

64  
Enseignants-chercheurs



95  
BIATSS

159  
au total



117 42

Congé de maladie ordinaire

159

0 0

Congé longue durée - A

0

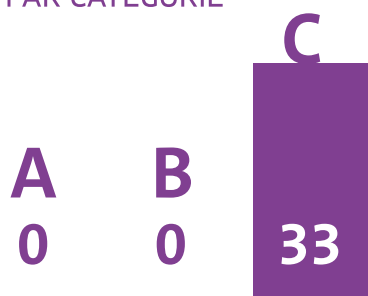
0 0

Congé longue maladie

0

## NOMBRE TOTAL DE JOURNÉES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE :

• PAR CATÉGORIE



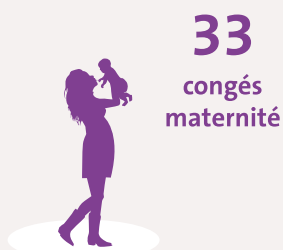
• PAR GENRE



0  
Enseignant-chercheur

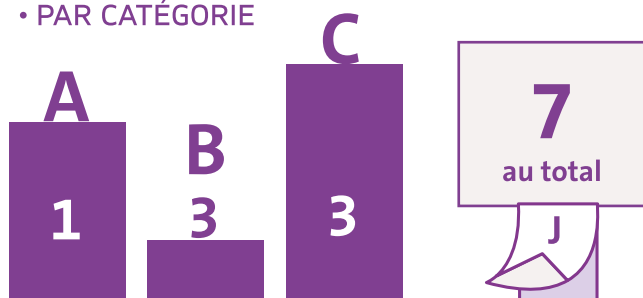


33  
BIATSS



## NOMBRE DE JOURS DE CARENCE IMPUTÉS AUX AGENTS SUITE À UNE ABSENCE :

• PAR CATÉGORIE



• PAR GENRE



Enseignants chercheurs	1	<b>TOTAL GÉNÉRAL</b> <b>7</b>
Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	0	
Personnels de bibliothèques	0	
Personnels de l'AENES	0	
Personnels de santé et sociaux	0	
Personnels ITRF	6	

Le jour de carence ne s'appliquait pas pour les arrêts maladies dûs à la COVID-19.

# 5.

## SANTÉ, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



# NOMBRE D'ACCIDENTS DE SERVICE, ACCIDENTS DE TRAJET, MALADIES PROFESSIONNELLES... RECONNUS IMPUTABLES AU SERVICE

---

Il n'y a eu aucun accident de travail, accident de trajet et aucune maladie professionnelle déclarés à l'INSA en 2021.

A	B	C
0	0	0

0  
au total

0		0
homme		femme

# SANTÉ AU TRAVAIL

Tous les agents (titulaires, contractuels, enseignants, BIATSS....) sont concernés et bénéficient d'un suivi médical.



Le rôle du médecin du travail est principalement préventif.

Il conseille sur :

- les risques professionnels,
- l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail,
- la prévention des Risques Psycho Sociaux, du harcèlement,
- le maintien dans l'emploi...

Il conduit des actions de santé au travail, en vue de préserver la santé des agents, tout au long de leur parcours professionnel.

Les principales actions du médecin du travail ou de son équipe pluridisciplinaire, portent sur :

- des études ergonomiques et aménagements du poste de travail (en particulier sur des postes administratifs),
- des visites de secteur, services (connaissance des risques et pratiques de l'établissement),
- des réunions / visites / groupes de travail dans le cadre du CSA,
- une expertise dans le cadre des commissions santé.

En parallèle, le médecin du travail émet des recommandations, avis (temporaire) au vu de la situation médicale de l'agent et de ses missions. À titre d'exemple, cela concerne des aménagements d'horaire, des restrictions de ports de charge, de travaux en hauteur, la mise à disposition d'équipements ergonomiques ou la réalisation d'examens complémentaires...

# SÉCURITÉ AU TRAVAIL

## NOMBRE DE SIGNALEMENTS À LA CELLULE RPS PAR TYPE D'ACTES :

0

difficulté  
relationnelles  
entre collègues  
et/ou hiérarchie

0

sexisme

0

problème  
de fonctionnement  
du service

0

comportement  
violent - menaces

0

au total

# GLOSSAIRE

## A

**AC** : Agent comptable

**AAE** : Attaché d'administration de l'Etat

**ADJAENES** : Adjoint administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur

**AENES** : Personnel de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur

**APAENES** : Attaché Principal de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur

**ASI** : Assistant ingénieur de recherche et formation

**ATER** : Attaché temporaire d'enseignement et de recherche

**ATRF** : Adjoint technique recherche et formation

## B

**BAP** : Branche d'Activités Professionnelles

**BIATSS** : Personnels de Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens Service et Santé

**BIBAS / Biblio. Ass. Spéc.** : Bibliothécaire assistant spécialisé

**BOE** : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi

**BU** : Personnels des Bibliothèques Universitaires

## C

**CA** : Conseil d'Administration

**CAP** : Commission administrative paritaire

**CAPA/CAPN** : Commission administrative paritaire académique / nationale

**CCP** : Commission consultative paritaire

**CDD** : Contrat à durée déterminée

**CDI** : Contrat à durée indéterminée

**CE ou EX** : Classe Exceptionnelle (grade)

**CET** : Compte épargne temps

**CHSCT** : Comité hygiène sécurité et condition de travail

**CS** : Classe Supérieure (grade)

**COMUE** Communauté d'universités et d'établissements

**CPE** : Commission paritaire d'établissement

**CPJ** : Chaire Professeur Junior

**CRCT** : Congé pour Recherches et Conversion Thématique

**CSA** : Comité social d'administration

## D

**DGS** : Directeur Général des Services

**DIF** : Droit Individuel à la Formation

**DUERP** : Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

## E

**EC** : Enseignant-chercheur

**ETP** : Équivalent Temps Plein = Quotité de temps de travail sur l'année : 1 / 0,9 / 0,8...

**ETPT** : Équivalent Temps Plein Travaillé

1 agent en fonction à 50% sur 1 an = 0,5 ETPT

1 agent en fonction à 50% sur 6 mois = 0,25 ETPT

**EC/ES** Enseignant-chercheur/Enseignant du second degré

**EX ou CE** : Classe Exceptionnelle (grade)

## F

**FC** : Formation continue

**FI** : Formation initiale

**FIPHP** : Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

## G

**GIPA** : Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat

## H

**HC** : Hors Classe (grade)

## I

**IGE** : Ingénieur d'études de recherche et formation

**IGR** : Ingénieur de recherche et formation

**INSA** : Institut national des sciences appliquées

## L

**LA** : Liste d'aptitude

## M

**MAG** : Magasinier des bibliothèques

**MCF** : Maître de Conférences



## N

**NBI** : Nouvelle Bonification Indiciaire

**1CL** : 1<sup>re</sup> Classe (grade)

**2CL** : 2<sup>e</sup> Classe (grade)

## P

**P1** : Principal 1 (grade)

**P2** : Principal 2 (grade)

**PAST (MCF)** : Maître de conférences associé à temps partiel des universités

**PAST (PR)** : Professeur associé à temps partiel des universités

**PRAG** : Professeur Agrégé

**PRCE** : Professeur Certifié

**PROF.UNIV. / PR** : Professeur des universités

## R

**RIFSEEP** : Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel

**RPS** : Risques psycho-sociaux

**RQTH** : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

## S

**SAENES** : Secrétaire administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur

## T

**TCH/ TECH** : Technicien de recherche et formation

## U

**UMR** : Unité mixte de recherche

**UPHF** : Université Polytechnique Hauts-de-France

## V

**VP** : Vice-président



A series of horizontal dotted lines for writing.

**UNIVERSITÉ POLYTECHNIQUE HAUTS-DE-FRANCE**  
Campus Mont Houy - 59313 Valenciennes Cedex 9