Libellé de l'Etablissement Public (EP)	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	37
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	27
dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	72

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	914
NB EQTP contractuels (2)	174
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,840073529

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	67	61,975
égalité de rémunération pour les contractuels	13	8,775
dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	78,75

case à remplir

case de calcul automatique

Mode d'emploi : remplir le nom de l'EP dans la première case de cet onglet, puis remplir dans tous les onglets les cases grisées. Les scores et les notes se calculent automatiquement dans chaque onglet et sont repris dans l'onglet de synthèse.

Ecarts de rémunération des fonctionnaires

EP	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (% (F-H)/H)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolu	Score initiale sur 40
Libellé de l'Etablissement Public (EP)	3 661 €	4 969 €	-1 308 €	-26,3%	-24,7%	-31 €	-1 029 €	-178 €	95 €	2,1%	2,1	37

Champ : Ensemble des fonctionnaires de l'EP

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir avec les données issues de l'outil DGAPP

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Ecarts de rémunération des contractuels

Libellé de l'Etablissement Public	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolu	Score initial sur 40
Catégorie Encadrement					0	0		27
Catégorie A	2 469 €	2 680 €	41	40	1	-0,078731343	-211 €	
Catégorie B	1 939 €	2 228 €	24	6	1	-0,129712747	-289 €	
Catégorie C	1 947 €	1 958 €	29	8	1	-0,005617978	-11 €	
Catégorie indéterminée	4 639 €	5 916 €	10	16	1	-0,215855308	-1 277 €	
Ensemble						-0,092463933	9,2	

Champ : Ensemble des contractuels de l'EP

(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
Libellé de l'Etablissement Public (EP)	2	8	2	8

Champ : Ensemble des agents de l'EP

case de calcul automatique

case à remplir

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Indicateur : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

plancher	note	
	0	0
	1	4
	2	8
	3	12
	4	16
	5	20

Indicateur : écart de rémunération (%)

plancher	note	
	0,0	40
	0,1	39
	1,1	38
	2,1	37
	3,1	36
	4,1	35
	5,1	34
	6,1	33
	7,1	31
	8,1	29
	9,1	27
	10,1	25
	11,1	23
	12,1	21
	13,1	19
	14,1	17
	15,1	14
	16,1	11
	17,1	8
	18,1	5
	19,1	2
	20,1	0