

Numéro dans le SI local :	
Référence GESUP :	0396
Corps :	Maître de conférences
Article :	26-I-1
Chaire :	Non
Section 1 :	16-Psychologie et ergonomie
Section 2 :	
Section 3 :	
Profil :	Ergonomie de Conception, Méthodes d analyse des activités, Santé
Job profile :	The candidate will teach at the department of STAPS of the INSA Hauts-de-France:Ergonomics,Ergonomic Psychology,in relation with sports activities. The candidate shall reinforce the research activities of the laboratory LAMIH,within the area of physical,cognitive activities and mobility.
Research fields EURAXESS :	Psychological sciences
Implantation du poste :	0597132G - UNIV. POLYTECHNIQUE HAUTS-DE-FRANCE
Localisation :	Campus du Mont Houy
Code postal de la localisation :	59313
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	CAMPUS LE MONT-HOUY BP 311 59313 - VALENCIENNES CEDEX 9
Contact administratif :	WIART KARINE
N° de téléphone :	RESPONSABLE ADMINISTRATIF RH 0327511152 0327511722
N° de Fax :	03.27.51.17.40
Email :	karine.wiart@uphf.fr
Date de prise de fonction :	01/09/2022
Mots-clés :	statistiques ; méthodologie ; ergonomie cognitive ; ergonomie ;
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	UPHF INSA Departement STAPS
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	UMR8201 (201220427F) - Laboratoire d'Automatique, de Mécanique et d'Informatique Industrielles et Humaines
Application Galaxie	OUI

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

**Profil d'enseignant chercheur élaboré dans le cadre de la campagne
d'affectation 2022
(affectation au 01/09/2022)**

Poste n° : MCF 0396

Composante : SP INSA / LAMIH

Job profile (300 caractères maximum): *brève synthèse de quatre lignes en anglais.*

Teaching activities: The candidate will teach at the department of STAPS of the INSA Hauts-de-France: Ergonomics, Ergonomic Psychology, in relation with sports activities.

Research activities: The candidate shall reinforce the research activities of the laboratory LAMIH, within the area of physical, cognitive activities and mobility.

Fields EURAXESS (cf annexe 1):

Main-research field : Psychological Sciences

Sub-research field : Ergonomics

Enseignement :

Section CNU : 16^{ème} (Psychologie et Ergonomie)

Mots clés : Ergonomie, Ergonomie Cognitive, Statistiques, Méthodologie, STAPS

Profil (1 ligne) : Ergonomie de Conception, Méthodes d'analyse des activités, Santé

Profil détaillé : La personne recrutée devra assurer des enseignements dans le champ de l'Ergonomie, de la Psychologie ergonomique, de la Méthodologie en relation avec le mouvement humain, les activités physiques et sportive liées à la santé, et/ou la conception de Produits et de Services aux Usagers. Il est attendu également que la personne recrutée participe à l'encadrement des étudiants dans le cadre de leurs mémoires. Enfin, elle devra prendre part aux responsabilités administratives et pédagogiques. Le/la candidat(e) sera amené(e) à s'impliquer dans le pilotage d'un ou plusieurs parcours du Master Ingénierie et Ergonomie des Activités Physiques (IEAP).

Département d'enseignement : STAPS

Lieu(x) d'exercice : Campus du Mont Houy – Université Polytechnique Hauts-de-France

Equipe pédagogique : Enseignants et Enseignants chercheurs STAPS-INSA-UPHF

Nom directeur département : Bachir ZOUDJI

Tél. directeur département : 0327511598

Email directeur département : bachir.zoudji@uphf.fr

Diplômes concernés : Licence, Master STAPS

Formations concernées : Licence STAPS et Master STAPS IEAP.

Recherche :

Profil : Ergonomie ; Déterminants des troubles moteurs (TMS, Vieillessement, ...); Interactions homme-système

Lieu(x) d'exercice : Département SHV, LAMIH : UMR-CNRS 8201

Nom directeur labo : Pr Laurent DUBAR

Tél. directeur labo : 03 27 51 13 37

Email directeur labo : laurent.dubar@uphf.fr

Descriptif labo :

Les recherches du Département "Sciences de l'Homme et du Vivant" (SHV) du LAMIH (UMR-CNRS 8201) se concentrent sur l'analyse et la modélisation du contrôle des activités humaines, de la prise de décision jusqu'à l'action motrice. Son principal champ d'application est centré sur la mobilité humaine, vue comme un facteur de bien-être et d'insertion dans la société. L'une des principales forces de ce Département repose ainsi sur sa pluridisciplinarité. L'approche biopsychosociale est prépondérante et l'ambition de l'équipe est de la décliner sur différents niveaux de mobilité. Pour ce faire, elle s'inspire du modèle de Webber et al. (2010) qui place les différents espaces de vie possibles dans un continuum allant du domicile, voire d'une seule pièce, à toutes les destinations envisageables à l'échelle mondiale. L'intérêt est d'identifier, d'une part, des verrous empêchant certaines personnes d'atteindre l'espace souhaité et, d'autre part, des facteurs entraînant le déclin vers des niveaux inférieurs. L'équipe s'attache alors à lever des verrous biologiques, psychologiques (cognitifs et émotionnels) ainsi qu'environnementaux (approche ergonomique) et elle se veut force de propositions pour favoriser la mobilité et le maintien de l'autonomie. Les objectifs se déclinent non seulement en termes de préservation/prévention de la mobilité mais aussi en termes d'aménagement de l'environnement, de remédiation ou approches supplétives visant à la recouvrer. Sont concernées des populations actuellement asymptomatiques mais à risque de dégradation de la mobilité ainsi que des populations rencontrant de réels obstacles à leur mobilité pour différentes causes : TMS, amputation, AVC, vieillissement physiologique ou pathologique... L'attention se focalise donc sur les interactions entre ces facteurs intrinsèques et des influences incapacitantes ou capacitantes de facteurs extrinsèques, essentiellement environnementaux, pour l'étude desquels l'approche ergonomique est centrale. Les projets du Département SHV ont ainsi des impacts socio-économiques puisqu'ils visent à participer à l'augmentation de la durée de vie en bonne santé.

Description activités complémentaires et objectifs :

La personne recrutée devra développer au sein du Département SHV une recherche en rapport avec les déterminants environnementaux des activités physiques et cognitives et plus particulièrement de la mobilité. Elle devra également avoir des connaissances dans les nouvelles technologies de suppléance et de facilitation des activités telles que la réalité virtuelle ou les exosquelettes. Enfin, une expertise en méthodologie d'évaluation des troubles moteurs et des activités sera appréciée.

La personne recrutée devra pouvoir s'inscrire dans une dynamique interdisciplinaire afin de pérenniser cet axe fort du Département. La personne recrutée devra participer au développement de projets en environnements simulés et/ou à base de réalité virtuelle.

La personne recrutée devra s'insérer et développer des projets avec le futur axe transversal Mobilité Humaine et Handicap (MH2) du LAMIH, dans lequel elle sera amenée à travailler avec les autres Départements de Recherche du laboratoire. Elle devra également collaborer avec le Pôle PRIMOH (Pôle de Recherche et d'Innovation en MObilité et Handicap de la région Hauts-de-France) et le Centre Hospitalier de Valenciennes.

Moyens :

Moyens matériels : Simulateur de traversée de rue, Plateforme PSCHITT-PMR, Systèmes d'Analyse du Mouvement, Plateforme de forces, Ergomètre de cheville, EMG, EEG, Neuro-stimulateur, Echographe, Semelles de pression.

Moyens humains : Deux ingénieurs de recherche

Moyens financiers : Contrats Régionaux, d'Etat et Industriels

Autres moyens : Laboratoires communs avec des Centres de Rééducation Fonctionnelle

Environnement professionnel :

La personne recrutée s'intégrera dans le Département "Sciences de l'Homme et du Vivant" du LAMIH : UMR-CNRS 8201.

Environnement professionnel :

L'INSA Hauts-de-France, à l'instar de l'ensemble des Instituts du Groupe INSA, présente une forte symbiose entre recherche, formation, innovation et relations internationales, il tisse et entretient des liens avec son environnement socio-économique et industriel.

L'INSA Hauts-de-France partage les valeurs fondatrices du modèle INSA : diversité, humanisme, ouverture sur le monde... Il a pour mission principale de garantir, projeter et valoriser le modèle INSA sur trois de ses fondements : la dimension sociale, l'attitude réflexive et l'attitude créative des ingénieurs formés.

Pour la rentrée 2019, l'INSA Hauts-de-France compte 1000 élèves-ingénieurs répartis sur 7 spécialités. À l'horizon 2024, il devrait compter 1800 élèves-ingénieurs avec un objectif de 400 diplômés par an dont près d'une centaine en apprentissage.

À terme, l'INSA Hauts-de-France proposera 12 spécialités dans les domaines de la mécanique, l'automatique, l'informatique, l'électronique et les sciences et humanités pour l'ingénieur.

Les + de l'INSA Hauts-de-France

- Un campus vert de 45 hectares doté de nombreux équipements sportifs et d'un parcours bien-être de 7kms.
- Une vie associative très développée et diversifiée : arts, sports, musique, développement durable.
- Des plateformes technologiques de haut niveau : centre d'expérimentation en bâtiments

durables, robotique mobile et collaborative, réalité virtuelle, réalité augmentée, fabrication additive.

- Un technopôle international des mobilités et transports durables avec une piste d'expérimentation et de démonstration pour les systèmes de transports intelligents.
- Un positionnement au cœur du 1er territoire français en matière d'industries ferroviaire et automobile.
- Valenciennes, ville à taille humaine et ville artistique, surnommée l'Athènes du Nord.

Le laboratoire LAMIH UMR CNRS 8201 (Laboratoire d'Automatique, de Mécanique et d'Informatique Industriel et Humain, <http://www.uphf.fr/LAMIH>) est une unité mixte de recherche entre l'Université Polytechnique Hauts-de-France (UPHF) et le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) dont l'INSA Hauts-de-France est partenaire. Le LAMIH est organisé en 4 départements disciplinaires bien identifiés : Automatique, Mécanique, Informatique, Science de l'Homme et du Vivant (SHV) avec un effectif de plus de 250 personnes dont 148 permanents.

Le LAMIH a une visibilité incontestable dans les recherches qui concernent l'Humain dans l'ingénierie et les systèmes avec une identité indiscutable sur les thématiques : **Transport et Sécurité, Mobilité et Handicap**. Cette identité s'appuie fortement sur :

- Les briques scientifiques visibles du CNRS pilotées par le LAMIH que sont : le LIA CNRS « Recherche Opérationnelle et Informatique en Transport, Mobilité et Logistique » (partenaire CIRRELT Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport, Université de Montréal, Canada) ; le GDRI HAMASyTI « Human-Machine Systems in Transportation and Industry » (partenaires UT Compiègne, URCA Reims, TU Delft, TU Berlin, TU Denmark et Politecnico di Milano) ; le GDR SURFTOPO « Topographie des Surfaces » (19 partenaires nationaux) ; la FR CNRS 3733 TTM « Transports Terrestres et Mobilité » (partenaires CRISAL, IEMN, LMFL, LaMcube).
- Un partenariat fort et reconnu dont les faits marquants essentiels sont : le LAMIH est membre du CARNOT ARTS et participe à son pilotage (L. Dubar siège au comité de direction) ; la création du laboratoire commun SURFER L@b LAMIH / Bombardier / Prosyst (PME) autour des systèmes embarqués et des systèmes cyber-physiques (porteur D. Trentesaux, Auto), financé par la région au travers des fonds FEDER (800 k€) et labélisé par le CNRS ; la mise en place du laboratoire commun SWITlab (Science for Wheelset Innovative Technology) entre MG Valdunes (groupe MA-STEEL) le LML (U Lille, Centrale Lille) et le LAMIH.
- Une implication forte dans les projets phares régionaux : pilotage (JC Popieul) du projet CPER RITMEA (2021-2027, 35 M€), participation au CPER EE4.0 (pilotage L2EP, U Lille)

Dans le cadre de son projet et de l'attention qu'elle porte à l'égalité, l'UPHF accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné.